

Nos 3 actions clés de l'année 2025

- **Pérennisation** du projet Sant'Elles et essaimage dans certains CIDFF des Hauts de France.
- **Développement** des services : médiation familiale, insertion, intervention sociale en commissariat et gendarmerie sur les territoires.
- **Conception** de nouveaux programmes de formation.

Notre Impact

La qualité de nos interventions de formation est saluée par les participant·es :

98% des professionnel.le.s étaient satisfait.e.s de la formation suivie.

94% la recommanderaient à leurs collègues !

Cap sur 2026 Nos 3 priorités

Initier un programme de formation dans le cadre des cités éducatives du Nord.

Déployer une offre renouvelée pour le Van Nina et Simon.e.s sur le département du Nord.

Proposer de nouveaux dispositifs sur la santé des femmes et la parentalité.



Téléchargez
le rapport
complet



Conception graphique : Fanny D. - Impression Ciscorn



Une présence indispensable, un accueil inconditionnel

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025
Synthétique

UN APERÇU aperçu DE L'ANNÉE

Chères et chers adhérent.e.s,
Chères et chers partenaires,

L'année 2025 aura été marquée, pour le CIDFF Nord Territoires, par une dynamique de croissance et d'engagement renforcé au service des droits des femmes et des familles, de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce rapport moral est l'occasion de dresser un bilan des avancées réalisées, mais aussi des défis rencontrés, dans la poursuite de notre mission : informer, accompagner et sensibiliser.

Une croissance budgétaire significative

Avec une augmentation de notre budget de 20,66 %, notre association a pu consolider ses moyens d'action et étendre son rayonnement. Cette progression témoigne de la confiance accordée par nos financeurs et de la pertinence de nos actions sur le terrain. Cependant, cette croissance s'est accompagnée de difficultés de trésorerie à la fin du printemps/début de l'été 2025 dues à des retards de versements (compensation de la prime Ségur, etc.), et dont l'impact n'a pu être en partie amorti que grâce à une gestion rigoureuse et anticipée de nos ressources.

Un ancrage territorial renforcé

L'une des grandes avancées de cette année aura été la concrétisation progressive du projet d'acquisition des locaux de Roubaix. Ce projet, structurant pour notre avenir, symbolise notre volonté de pérenniser notre présence au cœur d'un territoire dans lequel s'inscrit une grande partie de l'histoire de l'association. Les étapes franchies en 2025 ont contribué à nous rapprocher de sa finalisation.

SENSIBILISATION

Un renforcement des moyens humains

Pour répondre aux besoins croissants de prise en charge des victimes de violences sexistes et sexuelles, en partenariat avec l'état, le département du Nord, la ville de Lille et la MEL, nous avons créé des postes supplémentaires d'intervenantes sociales au sein des gendarmerie et commissariat de l'arrondissement de Lille. Cette mesure permet d'améliorer l'accueil et l'orientation des victimes, en renforçant le maillage entre les institutions et notre association.

Par ailleurs, la création d'un demi-poste de médiatrice familiale est venue compléter notre offre d'accompagnement, en apportant une réponse adaptée aux conflits intrafamiliaux.

Une sensibilisation en forte progression

Notre engagement dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles s'est également traduit par une augmentation significative du nombre de personnes formées et sensibilisées : 14 418 en 2025, contre 8 667 en 2024.

Cette hausse de près de 66 % illustre l'ampleur de notre action et l'importance croissante accordée à la prévention et à la formation, dans un contexte de hausse de ces violences.

Perspectives et remerciements

Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans l'implication de nos équipes, le soutien de nos partenaires et la confiance de nos financeurs. Alors que 2025 s'achève, nous restons mobilisés pour poursuivre nos missions avec la même exigence et la même détermination.

Les défis de demain – qu'ils soient financiers, organisationnels ou sociétaux – seront relevés avec la même énergie collective. Ensemble, continuons à faire du CIDFF Nord Territoires un acteur incontournable de l'accès aux droits des femmes et des familles, de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, et de la l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le Président
Dany BOURDET

ENGAGEMENT

CHIFFRES CLÉS

4 103

Contacts
d'accueil reçus

3 442

(dont 83% de Femmes)
et 65 couples ont
bénéficié d'un entretien
individuel avec le CIDFF.

605

entretiens réalisés
par les médiatrices
familiales.

1 319

femmes victimes
de violences ont
bénéficié
d'un entretien
individuel avec
le CIDFF.



1 073

(soit 81%) ont explicitement exprimé
une demande concernant les
violences sexistes et sexuelle tandis
que les autres ont été identifiées
comme victimes de violences par
la ou le professionnelle ayant mené
l'entretien.

4 700

entretiens individuels
menés par le CIDFF, soit une
moyenne de 1.4 entretiens
par bénéficiaire.

14 418

Personnes formées
et/ou sensibilisées

3 079h

de formations/
sensibilisations
réalisées



568

femmes ont été
accompagnées vers
l'emploi pour
3 894 entretiens.



609

personnes reçues
par les intervenantes
sociales en
commissariat et
gendarmerie.

9 262

demandes émises par les
bénéficiaires, dont 7 468
demandes émises par des
femmes.

78%

des femmes victimes
de violences ayant bénéficié
d'un entretien individuel
avec le CIDFF le sont dans
un contexte de Violences
au sein du couple ou
ex-couple.

